

Redegjørelse åpenhetsloven
Juni 2023

Gol, 28/6-2023

1. Om virksomheten

Elektroservice Hallingdal har lange tradisjoner innen elektroinstallasjoner. Bedriften ble etablert allerede i 1948 og har dermed over 70 års erfaring i bransjen. Vi utfører tjenester innen elektro i både det private-, offentlige- og bedriftsmarkedet i hele Hallingdal. Bedriften sysselsetter i dag over 50 ansatte som er fordelt på 4 avdelinger i Hallingdal. Vi skal være en trygg og sikker arbeidsplass for våre ansatte med trivsel og sikkerhet i høysete for vår daglige drift.

2. Åpenhetsloven

Åpenhetsloven i Norge tredde i kraft 1. juli 2022, med krav til påfølgende rapportering av funn og tiltak sommeren 2023. Loven pålegger selskaper av en viss størrelse, Elektroservice Hallingdal Installasjon AS inkludert, å gjennomføre en såkalt due diligence evaluering av sine leverandører, samarbeids- og forretningspartnere samt rapportering til offentligheten om gjennomføring, funn og tiltak. Lovens primære formål er å fremme selskapenes respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold basert på FNs veiledende prinsipper for forretning, menneskerettigheter og OECD sine retningslinjer for multinasjonale selskaper.

Due diligence evalueringen skal sikre at alle virksomheter som omfattes av loven har en bevisst holdning til mulige brudd på menneskerettigheter eller mangel på anstendige arbeidsforhold hos sine forretningspartnere. Due diligence evalueringen omfatter leverandører, forretningspartnere og andre faste relasjoner.

Due diligence evalueringen inkluderer prosessen som en virksomhet gjennomfører for å kartlegge, forebygge, begrense og redegjøre for hvordan de håndterer eksisterende og mulige framtidige negative konsekvenser av sin virksomhet. Åpenhetsloven krever at Elektroservice Hallingdal Installasjon AS inkluderer sin egen virksomhet, sin leverandørkjede og sine forretningspartnere i sin due diligence evaluering.

3. Negative konsekvenser, risiko og tiltak

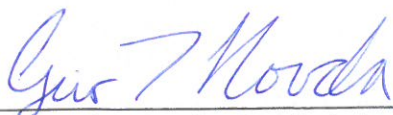
Ansvarligheten i virksomheten for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i virksomhetens etiske retningslinjer og vi følger kjeden sin innkjøpspolicy.

Internt i virksomheten har vi kontroll på at våre etiske retningslinjer følges og dermed også grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kartleggingsbehovet ligger videre mot våre samarbeidspartnere og leverandører. For å kartlegge dette valgte vi oss ut de største samarbeidspartnere og leverandørene basert på omsetning. I juni 2023 utførte vi en aktsomhetsvurdering av de aktørene vi fant som våre største og mest betydelige samarbeidspartnere og leverandører.

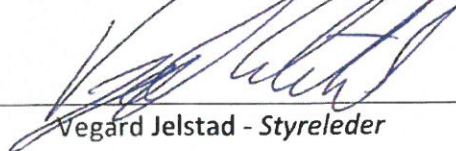
Gjennom disse aktsomhetsvurderingene avdekket vi ingen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til virksomheten. Aktsomhetsvurderinger er en løpende prosess og eventuelle negative konsekvenser må avdekkes og følges opp. Vi vurderer eventuelle tiltak for å stoppe eller begrense om faktiske negative konsekvenser avdekkes.

4. Spørsmål

Ta gjerne kontakt med oss om du har spørsmål angående vår aktsomhetsvurdering til post@ehi.no



Geir Treverket Hovda - Daglig leder



Vegard Jelstad - Styreleder